



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๒๐..... วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย MOIT 16 กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพรหมสถิตย์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๑๐๐ คน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว


๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร)
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


อนุมัติ
(นายวิวัฒน์พล จิตลภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แบบประเมินการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของชุมชนและครอบครัวในสถานประกอบการ

แบบฟอร์มที่ ๓

ราชอาณาจักรไทย กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑ (รอบ ๑๓-๑๕๖๖)

รอบ ๒ (รอบ ๑๖-๑๘๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรม STONING ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....ต.วังน้ำเย็น อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว ๒๗๒๑๑.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....ผู้ประสาน.....โทรศัพท์.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....๑.....กิจกรรม.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท.....

- จากงบประมาณของหน่วยงาน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดเบื้องต้น

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมเรื่อง-รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐	๘๐%	ไม่มี	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้าน การะบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต
									ร่วม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านกระบวนการระดมความคิดเห็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ไม่มีพบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างความเข้มแข็งต่อผู้ทุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ
(นางสาววิมลพัชร ภิรมะ)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.
ผู้อำนวยการ
ผู้รายงาน